



مرسيليا

للإستثمار العقارى ش.م.م

تقرير مجلس الإدارة
عن السنة المالية المنتهية
فى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢



مرسيليا
Marseilia

مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقارى ش.م.م



١٥٠٥

مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقارى ش.م.م

الإسكندرية: المركز الرئيسى :

١٧ ش سوريا (٣٣ ب تنظيم) أعلى البنك التجارى الدولى رشدى

من جميع أنحاء العالم

002 02 19071

www.marseilia.com

Call Center

19071



تشيد لبنى حياة



مرسيليا

للإستثمار العقاري ش.م.م

تقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق بالقوائم المالية عن عام ٢٠٢٢ (معد وفقاً لأحكام المادة ٤٠ من قواعد القيد)

يتشرف مجلس إدارة الشركة بتقديم التقرير السنوي المعد عن نشاط الشركة ونتائج الأعمال والإنجازات التي تحققت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ ويتضمن التقرير البيانات الأساسية وهيكل المساهمين والمعد وفقاً لأحكام المادة ٤٠ من قواعد قيد الأوراق المالية بالبورصة ١١

اسم الشركة	مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري ش.م.م
غرض الشركة	الاستثمار والتطوير العقاري ويشمل شراء وبيع وإيجار واستئجار العقارات وشراء الأراضي والمشاركة عليها وكافة أعمال البنية الأساسية وإقامة المنشآت باختلاف أنواعها (سياسي وتجاري وإداري وسكني) وكل ما يلحق بذلك من خدمات وجراجات وغيره، وذلك بغرض البيع أو التأجير أو الإدارة أو المشاركة في إدارتها وتقسيم أراضي البناء والأراضي الزراعية والمقاولات العامة والتوريدات العامة وعموم الاستيراد والتصدير مع مراعاة أحكام القوانين واللوائح والقرارات السارية لممارسة هذه الأنشطة.
المدة المحددة للشركة	٢٥ سنة
القانون الخاضعة له الشركة	قانون ١٥٩ لسنة ١٩٨١
آخر رأس مال مرخص به	٥٠٠ مليون جنيه
آخر رأس مال مدفوع	١٠٣,٨٢٤,٠٠٠ جنيه
تاريخ قيد بالبورصة	٢٠١١/٨/٢
القيمة الاسمية للسهم	٠,٥٠ جنيه مصري
آخر رأس مال مصدر	١٠٣,٨٢٤,٠٠٠ جنيه
رقم السجل التجاري	رقم القيد: ٦٤٤٠
تاريخ السجل التجاري	تاريخ القيد ٢٠٠١/١/٢٣

علاقات المستثمرين:

اسم مسئول الاتصال	هاني محمد بشير
عنوان المركز الرئيسي	١١٧ شارع سوريا (٣٣ ب تنظيم شارع سوريا) رشدي - الإسكندرية
ارقام التليفونات	ت: ٠٣٥٤١٤٢٠٢ ٠٣٥٤١٤٢٠٣
الموقع الإلكتروني	www.marseilia.com
البريد الإلكتروني	govir.head@marseilia.com

مراقب الحسابات

الاسم	فارس عامر امام عامر - مكتب KPMG حازم حسن وشركاه
تاريخ تجديده تعيينه	٢٠٢٢/١/١ حتى ٢٠٢٢/١٢/٣١ بموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ٢٠٢٢/٣/٣١
رقم قيده بالهيئة	سجل محاسبين ومراجعين ١٠١١٧ سجل الهيئة العامة للرقابة المالية رقم ٢٣٠

هيكل الملكية

(حملة ٥ % في أسهم الشركة فأكثر) :-

الصفة	عدد الأسهم	النسبة %
حملة ٥ % من أسهم الشركة فأكثر		
سامي عبد الرحيم فؤاد	٦١٧١٨٥٤	٢٩,٧٢%
ياسر علي أحمد رجب	٧١٠٨٣٧٠٠	٣٤,٢٣%
شركة أوميغا كابيتال جروب	٤١٢٣٠٨٤٠	١٩,٨٥%
مساهمين (أسهم حرة التداول)	٣٣٥٩٣٩٢٠	١٦,١٨%
الكمية غير المودعة في الحفظ المركزي	٢٧٦٨٦	٠,١٣%
إجمالي عدد الأسهم المقيدة	٢٠٧٦٤٨٠٠٠	١٠٠%

مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري ش.م.م

الإسكندرية: المركز الرئيسي :

١٧ شارع سوريا (٣٣ ب تنظيم) أعلى البنك التجاري الدولي رشدي

من جميع أنحاء العالم
002 02 19071
www.marseilia.com

Call Center
19071



نشدت لبنى حيا





مرسيليا

للإستثمار العقاري ش.م.م

ملكية أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة في تاريخ القوائم المالية لعام ٢٠٢٢

النسبة %	عدد الأسهم في تاريخ القوائم المالية	ملكية أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة
٢٩,٧٢ %	٣٠٨٥٥٩٢٧	سامي عبد الرحيم فؤاد
٠,٠١٥ %	١٥٤٥٠	شريف سعيد محمد الصفطاوي
١٩,٨٥ %	٢٠٦١٥٤٢٠	شركة أوميغا كابيتال جروب
٨٣,٨٠ %		الإجمالي

أسهم الخزينة لدى الشركة وفقا لتاريخ الشراء

النسبة %	عدد الأسهم وفقا لآخر بيان إفصاحي سابق	أسهم الخزينة لدى الشركة وفقا لتاريخ الشراء
—	لا يوجد	أسهم الخزينة
—	لا يوجد	الإجمالي

آخر تشكيل لمجلس إدارة الشركة :-

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة
أ / سامي عبد الرحيم فؤاد عبد الرواف	رئيس مجلس الإدارة	عن نفسه	تنفيذي
د / شريف سعيد محمد الصفطاوي	العضو المنتدب	عن نفسه	تنفيذي
أ / يوسف محمد فايز أحمد الشرفي	عضو مجلس إدارة	ممثلاً لشركة أوميغا كابيتال جروب	غير تنفيذي
أ / السيد عبد الودود حنفي محمود	عضو مجلس إدارة	عن نفسه	غير تنفيذي
د. م / أحمد فؤاد محمد حسنين	عضو مجلس الإدارة	عن نفسه	مستقل
م / محمد علي فريخ حسنين	عضو مجلس الإدارة	ممثلاً لشركة مجموعة رومية	غير تنفيذي
د / أمل عاشور نور الدين أبو القاسم	عضو مجلس الإدارة	للاستشارات وإدارة المشروعات	غير تنفيذي

التغيرات التي طرأت علي علي تشكيل مجلس الإدارة خلال العام.

- تم تعيين السيد الدكتور/ شريف سعيد محمد الصفطاوي -العضو المنتدب - بموجب قرارات الجمعية العامة العادية للشركة بتاريخ ٢٠٢٢/٧/٣١

اجتماعات مجلس الإدارة:

تم عقد عدد (٢٠) اجتماع لمجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٢

لجنة المراجعة

- وافق مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٨/١٤ علي تشكيل لجنة للمراجعة وفقا للمادة (٣٧) من قواعد قيد وشطب الأوراق المالية بالبورصة المصرية .

أعضاء اللجنة

م	اسم العضو	الصفة
١	أ / السيد عبد الودود حنفي محمود	رئيساً
٢	أ / يوسف محمد فايز أحمد الشرفي	عضواً
٣	د. م / أحمد فؤاد محمد حسنين	عضواً
٤	أ / محمد سامي سعد	مقرر اللجنة

مهام لجنة المراجعة طبقاً لما ورد بالمادة رقم ٣٧ من قواعد القيد والإجراءات التنفيذية لها.

- دراسة نظم الرقابة الداخلية للشركة ومدى الالتزام بتطبيقها.

- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة والتغيرات الناتجة عن تطبيق معايير محاسبية جديدة.

- دراسة آليات وأدوات المراجعة الداخلية وإجراءاتها وخططها ونتائجها ودراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعه تنفيذ توصياتها

- فحص الإجراءات التي تتبع في اعداد ومراجعة (القوائم المالية الدورية والسنوية، نشرات الاكتتاب والطرح العام والخاص للأوراق المالية الموازنات التقديرية ومن بينها قوائم التدفقات النقدية وقوائم الدخل التقديرية)

- فحص مشروع القوائم المالية المبدئية قبل عرضها على مجلس الإدارة تمهيدا لإرسالها الى مراقب الحسابات.

- اقتراح تعيين مراقب الحسابات وتحديد أتعابه والنظر في الامور المتعلقة باستقالته أو إقالته وبما لا يخالف أحكام القانون.

- التوصية بالموافقة بتكليف مراقب الحسابات بأداء خدمات لصالح الشركة بخلاف مراجعة القوائم المالية وفي شأن الاتعاب المقدرة عنها وبما لا يخل بمقتضيات استقلاله.

مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري ش.م.م

الإسكندرية: المركز الرئيسي :

١٧ ش سوريا (٣٣ ب تنظيم) أعلى البنك التجاري الدولي رشدي

من جميع أنحاء العالم

002 02 19071

www.marseilia.com

Call Center

19071



تشيد لبنى حياة





للإستثمار العقاري ش.م.م

دراسة تقرير مراقب الحسابات بشأن القوائم المالية ومناقشته فيما ورد به من ملاحظات وتحفظات ومتابعة ما تم في شأنها والعمل على حل الخلافات في وجهات النظر بين ادارة الشركة ومراقب الحسابات.

التأكد من رفع تقرير لمجلس الادارة مع الاطراف ذات العلاقة وعن مدى إخلالها أو إضرارها بمصالح الشركة أو المساهمين فيها.

مرات إنعقاد لجنة المراجعة :-

عدد مرات إنعقاد لجنة المراجعة	٢
هل تم عرض تقارير اللجنة علي مجلس ادارة الشركة	نعم
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها	لا يوجد ملاحظات
هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية	لا يوجد ملاحظات

بيانات العاملين بالشركة

متوسط عدد الموظفين بالشركة خلال عام ٢٠٢٢	بلغ متوسط عدد الموظفين (٢٤٠ موظف)
متوسط دخل العامل شهرياً خلال عام ٢٠٢٢	١٣,٣٠٠ جنيه

نظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين بالشركة

أجمالي الاسهم المتاحة وفقا لنظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين	لا يوجد
أجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين خلال العام	لا يوجد
عدد المستفيدين من نظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين	لا يوجد
أجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين منذ تطبيق النظام	لا يوجد
اسماء وصفات كل من حصل على ٥ % او أكثر من أجمالي الاسهم المتاحة (أو ١ % من رأس مال الشركة) وفقا للنظام	لا يوجد

المخالفات والاجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد عن عام ٢٠٢٢ :-

- لا توجد مخالفات علي الشركة تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد عن عام ٢٠٢٢ .

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ علي البيئة :-

تم التبرع بمبلغ ٤٢٥,٠٠٠ جنيه مصري (اربعة مائة وخمسة وعشرون الف جنيه مصري) لمؤسسة خيرية.

الارباح المقرحة التي ستوزع على المساهمين :- لا يوجد توزيع أرباح علي المساهمين حتي تاريخه.

بيان الاسهم والسندات التي تم اصدارها خلال السنة :- لا يوجد .

الاحداث العامة خلال الفترة من عام ٢٠٢٢ :-

- قررت الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٠٢٢/٨/١٤ علي تعديل المواد (٦-٧) من النظام الاساسي للشركة بزيادة راس المال عن طريق الارباح المرحلة من ١٠٠,٨٠٠,٠٠٠ جنيه ليصبح ١٠٣,٨٢٤,٠٠٠ جنيه .

- قررت الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/٤ علي تجزئة القيمة الاسمية للسهم من جنيه إلى ٥٠ قرش ليصبح عدد الأسهم الموزع عليها رأس مال الشركة ٢٠٧,٦٤٨,٠٠٠ سهم بدلاً من ١٠٣,٨٢٤,٠٠٠ سهم.

بيان تفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة والمعروضة في القوائم المالية

- وفقا لمحضر اجتماع الجمعية العامة العادية للشركة المنعقدة بتاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٢ والتي اعتمدت القوائم المالية المستقلة للشركة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ وعقود المعاوضة التي ابرمت مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام ٢٠٢٢ فقد وافقت الجمعية علي التصريح لمجلس إدارة الشركة بأبرام عقود معاوضة خلال عام ٢٠٢٢ .

مستحق من أطراف ذات علاقة

الشركة	طبيعة التعامل	قيمة التعامل خلال العام جنيه	٢٠٢٢/١٢/٣١ (جنيه)	٢٠٢١/١٢/٣١ (جنيه)
مرسيليا بيتش للاستثمار السياحي	معاملات مالية	(٧٤,١٤٨)	٥٣١,٠٠٠	٦٠٥,١٤٨
جميرا ايجيبت للتجارة والمقاولات	معاملات مالية	(٣,٠٢٧,٤٤٤)	-----	٣,٠٢٧,٤٤٤
شركة متاح للاستثمار العقاري والسياحي	معاملات مالية	(٧,٨٢٤,٥١٤)	٢٠,٩٧١,٠٧١	١٣,١٤٦,٥٥٧
شركة مرسيليا ايسترن لادارة الفنادق	معاملات مالية	٤,٦٨٣,٥٠٩	٩,٣٤١,١٨٦	٤,٦٥٧,٦٧٧
شركة مرسيليا للتجارة والمقاولات	معاملات مالية	٧,٨٠١,٨٠٤	١١,١٠٧,٠٩٠	٣,٣٠٥,٢٨٦
الإجمالي			٤١,٩٥٠,٣٤٧	٢٤,٧٤٢,١١٢

مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري ش.م.م

الإسكندرية: المركز الرئيسي :

١٧ ش سوريا (٣٣ تنظيم) أعلى البنك التجاري الدولي رشدي

من جميع أنحاء العالم

002 02 19071

www.marsilia.com

Call Center

19071





للإستثمار العقاري ش.م.م

مستحق لأطراف ذات علاقة

الشركة	طبيعة التعامل	قيمة التعامل خلال العام جنيه	٢٠٢٢/١٢/٣١ (جنيه)	٢٠٢١/١٢/٣١ (جنيه)
جميرا ايجيبت للتجارة والمقاولات	معاملات مالية	١٧,٣٤٦,١٥٠	١٧,٣٤٦,١٥٠	-----
شركة سيفتي سيرفيس اند كير	معاملات مالية	(١,٧٠٩,٩١٩)	٤٥٢,٨١٩	٢,١٦٢,٧٣٨
شركة ريادة لإدارة المشروعات	معاملات مالية	(٣,٥٠٠)	٣٩,٨٧١	٤٣,٣٧١
شركة مرسليليا لإدارة الأصول	معاملات مالية	(٨,٢٧٧,٣٥٠)	٢٢,٩٠٧,٥٠٢	٣١,١٨٤,٨٥٢
	الإجمالي		٤٠,٧٤٦,٣٤٢	٣٣,٣٩٠,٩٦١

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة

تتجه شركة مرسليليا في التوسع بمشروعاتها الى المناطق الجديدة ايمانا منها بأن دور المطور العقاري هو تنمية المناطق العمرانية الجديدة والتشجيع على الاستثمار فيها وتساهم الشركة في تنمية المجتمع بخلق فرص عمل جديدة وتطوير المناطق المحيطة بمشروعاتنا من البنية التحتية وغيرها، اما بخصوص البيئة فنحن في شركة مرسليليا نعي جيداً أهمية الحفاظ على البيئة ولذلك نتوجه في مشروعاتنا لاستخدام الطاقة البديلة مثل الطاقة الشمسية ومحطات التحلية ومعالجة المياه وغيرها في جميع مشاريع الشركة .

رؤية ورسالة الشركة

كوننا كشركة مرسليليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري أحد أكبر رواد السوق العقاري المصري يدفعنا دائماً لتقديم كل ما يتسم بالحدثاء والخبرة والتميز لعملائنا والمساهمين، والسعي نحو زيادة قاعدة بيانات عملاء مرسليليا بالإضافة الي تقديم الأفضل للعملاء الحاليين بصورة تضمن استمرار ثقتهم وولائهم للشركة وترسيخ منهج حديث اساسه هو التشييد لبناء الحياة فحن في مجموعة شركات مرسليليا "نشييد لنبني حياة".

أهداف الشركة

في شركة مرسليليا نستهدف الكثير في موازاة الربح الذي يعد الهدف المعلن والأولوية لجميع المؤسسات والشركات العاملة في مجال الاستثمار والتطوير بمختلف صوره وأنواعه ولكننا نسعى دائماً لخلق نموذج عقاري متكامل يحتذى به من حيث الدقة والجودة في الأداء والتنفيذ وذلك على أسس علمية وأكاديمية سليمة مقترنة بالخبرة العملية بالإضافة إلى أن الشركة تضع نصب أعينها أن تكون صاحبة الصدارة في إقامة مشروعات سكنية وسياحية بالمناطق التي لم ينمى إليها مطور عقاري من قبل دعماً لتوجهات الدولة ومشاركة من الشركة في تنمية وتطوير السوق العقاري المصري بشكل خاص ودعم الاقتصاد المصري الوطني لكي نثبت للجميع أن مصرنا الحبيبة هي الرائدة دائماً في شتى المجالات علاوة على حماية وزيادة الاستثمارات الخاصة بالمالك عن طريق شركة إدارة الأصول والممتلكات مع تحقيق المزيد من العلاقات والشراكات مع شركات محلية ودولية ذو ثقل بما يدعم خطط التقدم المستدامة.

الحالة العامة للشركة

اخترنا في شركة مرسليليا أن نكون الأكثر فاعلية والأكثر تأثيراً في معادلة التطوير العقاري بالسوق المصري...وبرغم التحديات الصعبة التي واجهتها الشركات العاملة بالسوق المصري خلال ٢٠٢٢ والتي أثرت بشكل مباشر وغير مباشر على الاستثمار ولعل أبرزها استمرار انتشار وباء كورونا المستجد – كوفيد ١٩ وتأثيره على الاقتصاد الوطني بشكل عام...ومن جانبنا كان عام ٢٠٢٢ عاماً مليئاً بالتحديات والنجاحات فبرغم قيود الإغلاق والحظر وتخفيض العمالة إلا أننا استطعنا بخبرات وسواعد ابناء الشركة تسليم المرحلة الثانية من أحد أهم استثماراتنا بالساحل الشمالي (مرسليليا بيتش ٤) بالإضافة إلى استئناف الأعمال الإنشائية بمشروع "مرسليليا العاصمة الإدارية – جولدن يارد" والذي يعد مشروع عمراني متكامل بالشراكة مع إحدى شركات وزارة قطاع الأعمال والتابعة لمساهمات شركات التأمين المصرية .

وحرصنا أيضاً خلال الربع الرابع من العام المالي على السعي للتواجد جغرافياً بأكثر من محافظة من محافظات مصر ، كما أنه من الملحوظ جداً التأثير الإيجابي للمبادرات التي اتخذها البنك المركزي لدعم توفير المزيد من السيولة والحركة للسوق العقاري المصري ودعم القطاعات المختلفة مثل القطاع السياحي والعملاء المتعثرين مما حافظ نوعاً ما على استقرار السوق العقاري المصري ومن ثم الاقتصاد الوطني بالكامل بالإضافة إلى أن الشركة تعمل دائماً على تلبية رغبات كافة العملاء بتوفير مساحات متنوعة تلائم مختلف احتياجات العملاء بأنظمة سداد مرنة ومتنوعة تتلاءم مع الملاءة المالية لمختلف العملاء وتتوافق مع البرامج الزمنية ومعدلات التنفيذ لمشروعات بما يكفل استمرار الشركة في الحفاظ على تحقيق العوائد المناسبة بما يكفل الالتزام تجاه عملائها بتنفيذ برامجها وخططها المستقبلية.

وتمتلك الشركة هيكل إدارياً وتنظيماً كبير وعلى درجات عالية من الخبرة والمهارة بما يواكب تطور سوق العمل في قطاع التطوير والاستثمار العقاري حتى تستطيع الشركة المحافظة علي مكانتها الرائدة في هذا القطاع في السوق المصري و جلب الكوادر المتميزة بما يحقق للشركة مزيد من النجاحات في السوق المصري كما تسعى المجموعة لتعزيز إدارتها بشكل إلكتروني يحقق فعالية وسرعة الأداء لكوادرها البشرية علاوة على سهولة التواصل مع العملاء.

مرسليليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري ش.م.م

الإسكندرية: المركز الرئيسي :

١٧ ش سوريا (٣٣ ب تنظيم) أعلى البنك التجاري الدولي رشدي

من جميع أنحاء العالم

002 02 19071

www.marcellia.com

Call Center

19071



نشييد لنبني حياة





مرسليا

للإستثمار العقاري ش.م.م

قامت الشركة خلال سنوات خبراتها على تطوير العديد من الإنجازات السكنية، السياحية، التجارية، الفندقية والترفيهية (منتجعات مرسيليا ١، ٢ - مرسيليا بيتش ١ - مرسيليا بيتش ٢ - مرسيليا بيتش ٣ - مرسيليا بيتش ٤ - مرسيليا لاند العلمين - مرسيليا مطروح علم الروم ريزورت - مرسيليا مطروح حي الزيتون - مرسيليا فلورانس المنتزه - فندق إيسترن المنتزه - بلوباي اسيا السخنة) .

وضع الشركة خلال عام ٢٠٢٣

تستهدف الشركة التوسع في مشروعات عديدة بالدلتا ومدينة العلمين الجديدة بالإضافة الى مشروعات جديدة في الاسكندرية والقاهرة والجيزة والساحل الشمالي .
وجاري العمل على تنفيذ أجندة كبيرة من المراحل المختلفة للمشروعات (المرحلة الأولى من مشروع حياة مرسيليا - المرحلة الثالثة من مشروع مرسيليا بيتش ٤ - المرحلة الاولى من مشروع مرسيليا بيتش ٥) بالإضافة إلى استثمارات الشركة الضخمة والجديدة بالساحل الشمالي والعاصمة الإدارية .
بالإضافة الى خطة الشركة للاستثمار في المجال الطبي والعلاجي حيث ان هناك تزايد في حجم الطلب عالمياً على خدمات الرعاية الصحية بسبب تداعيات أزمة تفشى جائحة

كورونا العالمية، كما انه من المتوقع أن تنمو فرص التوسع في تقديم الخدمات الطبية والعلاجية في مصر خلال السنوات المقبلة، لأسباب عديدة في مقدمتها الزيادة السكانية، والتوسع في تطبيق توجه الدولة نحو منظومة تأمين صحي شامل وافتتاح العاصمة الإدارية والجيل الرابع من المدن الجديدة، مثل المنصورة الجديدة والعلمين الجديدة وشرق بورسعيد وغرب اسيوط وشمال خليج السويس ورفع الجديدة وبنر العبد ... الخ

ويعتبر القطاع الطبي والعلاجي جاذب للاستثمار، ويمتاز بعدم تأثره بالركود أو التضخم، فضلاً عن عدم إمكانية الاستغناء عنه تحت أى ظروف اقتصادية.
وتوجه الدولة نحو مشروع التأمين الصحي الشامل سيبني فرص الحصول على خدمات الرعاية الصحية لكل المواطنين من أي جهة، كما سيعتمد على مستشفيات القطاع الخاص بنسبة كبيرة في تنفيذه وجميع ما سبق سيؤدي إلى فرص تنافسية بين مقدمي الخدمات الطبية، وهو الأمر الذي يعتبر في صالح الاستثمار ودخول العديد من مقدمي الخدمات الطبية من القطاع الخاص وفقاً للمعايير العالمية، خاصة إجراءات الوقاية ومكافحة العدوى.

وبالتالي فإن فرص إنشاء مشروعات تقديم الخدمات الطبية والعلاجية في المحافظات الساحلية والحدودية أصبحت واعدة، إضافة إلى المدن والمجتمعات العمرانية الجديدة كما ذكرنا. وهو بذلك يعد استثماراً متعدد الفائدة فضلاً عن تحقيق أرباح للمستثمرين، فهو يخفف العبء عن مستشفيات الدولة.

وايضاً في مجال المشروعات السياحية والفندقية حيث انه طبقاً لأحدث دراسات السوق ان السوق المصري يعاني من عجز في قطاع الفنادق الاقتصادية ذات ال ٣ نجوم / ٤ نجوم ، وفي هذا الصدد تسعى الشركة الى توقيع العديد من مذكرات التفاهم مع كبرى الشركات العالمية في مجال الإدارة والتشغيل للفنادق كما تستهدف الشركة عقد شراكات مع وزارة الاسكان وهينة المجتمعات العمرانية لتطوير مجتمعات سكنية بصعيد مصر ودراسة عدد من المشروعات السكنية بالقاهرة بالإضافة إلى توجه الشركة لدراسة تطوير عدداً من المشروعات في القطاع الإداري والتجاري بعد استحواذه على حصة كبيرة من السوق العقاري وتستهدف الشركة أيضاً تقديم حلول استثمارية لعملائها لتعظيم العائد من خلال وحداتهم بمشروعاتها وتضع الشركة نظام حديث لخدمة العملاء وتقديم أعلى معايير الجودة من خلال مشروعاتها.

نتائج الأعمال :-

- الأيرادات :-

حققت شركة مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٢/١٢/٣١ إيرادات اجمالية بلغت ٤٦,١١٧,٧٩٥ جنية مقابل إيرادات قدرها ٥٣٠,٢٨٣,٩٨٤ جنية خلال العام السابق.

- صافي الربح/الخسارة :-

- بلغ صافي الربح العام ١,٤١٦,٠٤١ جنية مقابل ٢٠,٥٢٧,٢٧٥ جنية خلال العام السابق.

- الاصول الثابتة :-

- بلغ اجمالي الاصول الثابتة ٢١٢,٣١٣,٢٧٩ جنية مقابل ٢١٨,٢٤٥,٢٤٣ جنية خلال العام السابق

- الاصول المتداولة :-

- بلغ اجمالي الاصول المتداولة ١,٦٨٣,٢٩٧,٠٦٩ جنية مقابل ١,٤٥٢,١٧٢,٧٧٠ جنية خلال العام السابق .

- حقوق المساهمين :-

- بلغ اجمالي حقوق المساهمين ١١٨,٥٤٧,٦١٤ جنية مقابل ١١٨,٢٩٨,٠٢٨ جنية خلال العام السابق .

رئيس مجلس الإدارة

أ / سامي عبد الرحيم فؤاد



١١٨,٥٤٧,٦١٤

مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري ش.م.م

الإسكندرية: المركز الرئيسي :

١٧ ش سوريا (٣٣ ب تنظيم) أعلى البنك التجاري الدولي رشدي

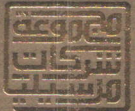
من جميع أنحاء العالم

002 02 19071

www.marseilia.com

Call Center

19071



تسليم لشيخ صياح

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27061 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي فى نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة-معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: هاني محمد بشير
- الوظيفة: رئيس قسم علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: govir.head@marseilia.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

يوجد سياسة بيئية في جميع الاعمال التي تتبع نشاط الشركة كمطور عقاري بالحفاظ علي البيئة والتي تعتبرها شركة مرسيليا من ضمن مسئوليتها البيئية وذلك داخل مقرتها الادارية وفروعها المختلفة وتضمن (سياسية اجتماعية - سياسة الحوكمة) .

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

نعم نابعة ومستمدة من داخل شركة مرسيليا ووفقاً لسياسات واتجاهات الدولة في التنمية .

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

ترتكز تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاط الشركة من خلال استراتيجيتها وأولويتها داخل جميع مشروعاتها .



■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى شركة مرسيليا سياسة تدوير المخلفات من خلال شركات متخصصة مرخص لها بالقيام بجمع المخلفات وبتخصيص سلال قمامة ، بالإضافة إلى سياسة لتوفير استهلاك المياه من خلال البعد عن الأسراف في المياه والطاقة ووضع منشورات تحس العاملين على ترشيد المياه والطاقة ونحرص على ترشيد استخدام واستهلاك الطاقة وذلك من خلال استخدام الاضاءات الموفرة للطاقة وإطفاء الأنوار الغير ضرورية والاعتماد على الأضاءة الطبيعية .

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تحدد شركة مرسيليا أهدافها من خلال تخفيض كلاً من انبعاثات الغازات الدفينة / غازات الاحتباس الحراري من خلال تحديث ماكينات الطباعة و أجهزة الكترونية بأخري حديثة .

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

ليس لدى الشركة أى شهادات فيما يتعلق بالممارسات البيئية .

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لم نقوم بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون نظراً لضعف الانبعاثات الصادرة بمادة الكربون في الشركة .

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم من خلال حساب استهلاك الكهرباء (الطاقة المستهلكة من قبل الشركة) في مقر الشركة ومن خلالها يتم التعرف على حساب حجم استهلاك الطاقة .

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة الاستهلاك سنوياً من خلال نوع المصدر سواء كان (كهرباء - بنزين - ديزل) .

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم من خلال حساب استهلاك الكهرباء (الطاقة المستهلكة من قبل الشركة) في مقر الشركة ومن خلالها يتم التعرف على حساب حجم استهلاك الطاقة وكذا حساب الوفورات السنوية .

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم احتساب استهلاك المياه عن طريق احتساب فواتير الاستهلاك والعمل علي ترشيدها وفق سياسة عامة متبعة بالشركة .

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يتم إعادة تدوير المياه .

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم انتداب شركات متخصصة في أعمال إعادة تدوير مخلفات الورق وذلك في إطار الحفاظ علي البيئة .

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن متوسط عدد الموظفين بنقير مجلس الادارة السنوي بصورة منتظمة.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث عن طريق إدارة الموارد البشرية بالشركة وإرسالها للجهات المسؤولة مثل التأمين الاجتماعي والتأمين الصحي ومكتب العمل .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الموظفون من الذكور والإناث عن طريق إدارة الموارد البشرية بالشركة وإرسالها للجهات المسؤولة مثل التأمين الاجتماعي ومكتب العمل .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح عن المناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية) بتقرير الحوكمة السنوي وتقرير مجلس الادارة السنوي بصورة منتظمة .



■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا يوجد تحديد للأجر على أساس النوع بين الجنسين وإنما يكون تحديد الأجر على أساس الوظيفية .

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح للإدارة التنفيذية بصورة منتظمة سنوياً

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يتم الإفصاح لعدم وجود عاملين مؤقتين خلال هذه الفترة .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح للإدارة التنفيذية بصورة منتظمة سنوياً .

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

من ضمن أولويات شركة مرسيليا وضع القواعد الملزمة على الجميع بالتعامل بحسن الخلق مع جميع الافراد سواء بين العاملين أو فيما يتعلق بالاشخاص المتعاملين مع الشركة وعدم التمييز في قرارات التوظيف بالشركة أو فيما يتعلق بالتدريب أو الترقيات أو الرواتب ولا تمارس الشركة أى صور من صور التمييز بين الجنسين أو العرق أو الدين لتوفير بيئة صالحة للعمل .

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تقوم الشركة بتوفير كافة معايير السلامة والصحة المهنية من خلال مجموعة من الخدمات التي تهدف الى الحفاظ على سلامة وصحة العاملين بالشركة وتوفير بيئة آمنة وخالية من مسببات الحوادث أو الاصابات والتعاقد مع شركات طبية لجميع العاملين لتوفير خدمات طبية على مستوى عالي من الكفاءة وذلك الاجراءات من ضمن أولويات الادارة التنفيذية في هذا الشأن .

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا



لا يوجد ضحايا حوادث .

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

توجد توعية بصورة منتظمة للعاملين بالشركة بالقضايا التي تخص البيئة والصحة والسلامة ولا توجد ساعات محددة .

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة سياسة بتجريم عمالة الاطفال أو العمالة الجبرية فيما لها من تدعيات سلبية علي المجتمع ، وخاصة فيما يتعلق بتهرب هذه الاطفال من التعليم وإتجاههم لسوق العمل (ولا يتم تعيين أي شخص دون السن القانوني) .

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لا يوجد عمالة أطفال حيث لا يتم تعيين أي شخص دون السن القانوني .

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تخضع الشركة فقط لاسس وقواعد قوانين العمل المصرية .

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

تخضع الشركة فقط لاسس وقواعد قوانين العمل المصرية .

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتضمن تقرير حوكمة الشركات المقيدة بالبورصة وتقرير مجلس الادارة السنوي والذي تصدره الشركة بتشكيل



مجلس الادارة وعدد الاعضاء ويتم الافصاح بصورة منتظمة .

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتضمن تقرير حوكمة الشركات المقيدة بالبورصة وتقرير مجلس الادارة السنوي والذي تصدره الشركة بتشكيل اللجان وعدد الاعضاء في حالة تشكيلها ويتم الافصاح بصورة منتظمة .

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تتضمن سياسات الحوكمة بالشركة لائحة السلوك المهني والاخلاقي ومكافحة الرشوة ومكافحة الفساد بكل انواعه .

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics Conduct ؟/ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تنفذ الشركة عدد من الاستراتيجيات والاجراءات التأمينية بخصوص حماية البيانات أو المعلومات الشخصية علي كافة الانظمة ومن خلال أمن البريد الالكتروني ومن خلال فحص الثغرات الامنية التي تساهم في حماية البيئة التكنولوجية من التهديدات الداخلية أو الخارجية .

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تصدر الشركة تقرير ESG في ضوء مبادرة التقارير العالمية GRI كل ربع سنوي بناءً علي القرار الصادر من مجلس ادارة الهيئة العامة للرقابة المالية رقم 108 لسنة 2021 بشأن ضوابط افصاح الشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية عن (الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة والاثار المالية للتغيرات المناخية) بصورة منتظمة .

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تهدف الشركة من خلال أهداف التنمية المستدامة للامم المتحدة إلى تحقيق :-

- 1- المساواة بين الجنسين والحد من أوجه عدم المساواة بينهم .
- 2- تعزيز النمو الاقتصادي والشامل والعمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق للجميع .
- 3- نمو الاقتصاد من خلال تشجيع المشروعات الصغيرة والمتوسطة .

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم الشركة ببذل كافة الجهد لتحقيق التقدم والنهوض لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة .

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

أعلنت الشركة من خلال سياستها ومسئوليتها في تحسين المستوى الاقتصادي والاجتماعي بخلق فرص عمل جديدة كجزء لا يتجزأ من خلال نشاطها كمطور عقاري .

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تتجسد رؤية الشركة من خلال المبادرات لتمكين المرأة والشباب لرفع قدرتهم الانتاجية بهدف تحسين مستوى معيشتهم .

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تساهم الشركة في تنمية المجتمع بخلق فرص عمل جديدة وتطوير المناطق المحيطة بمشروعاتها من بنية تحتية وشبكات صرف وخلافة من عمليات التطوير وتقوم بالافصاح به في تقرير مجلس الادارة السنوي بصورة منتظمة .

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

حتى تاريخه لم يتم طلب مراجعة الافصاحات (ESG) من قبل طرف ثالث مستقل .



Download as PDF